الجمهوريـــة الجزائريـــة الديمقراطيـــة الشعبيـــة

وزارة التعليـــم العالـي والبحـث العلمـي

رقـم التعريـــف الجبائـي: 408020000210125

جامعـــة 20 أوت 1955 – سكيكـــدة

الأمانـــة العامـــة

إعلان عن استشـــارة رقم 50 بتاريخ 27 سبتمبر 2026

طبقا لأحكام المرسوم الرئاسي رقم 15-247 المؤرخ في 02 ذي الحجة عام 1436 الموافق 16 سبتمبر 2015 المتضمن تنظيم الصفقات العمومية و تفويضات المرفق العام، تعلن جامعة 20 أوت 1955 – سكيكدة عن تنظيم استشارة خاصة بعملية تكوين الموظفين الإداريين التقنيين و أعوان المصالح في المواضيع التالية:

الرقم	موضوع التكوين	التخصص المطلوب	الأهداف المرجوة من التكوين	عدد الموظفين	عدد أيام التكوين
01	نظام تسيير الجودة. : ISO 9001 ومتطلبات و مفاهيم المعيار ISO 9001 :2015	• إدارة أعمال	•فهم بنية النظام: تمكين المكونين من استيعاب مكونات نظام إدارة الجودة. •ربط النظام بالاستراتيجية: تصميم نظام يتماشى مع رؤية المؤسسة و بنيتها الداخلية و الخارجية. •التمكن من منهجية تحديد حدود تدخل نظام الجودة وفقا لمتطلبات المعيار. •القدرة على المساهمة الفعلية في تطبيقه. •إتقان المفاهيم الجديدة و فهم مختلف الإجراءات: تجنب الاخطاء الشائعة، معرفة الوثائق المطلوبة.	في حدود 10 موظفين	5 أيام
02	تقنيات التدقيق الداخلي لنظام تسيير الجودة	• التدقيق، • إدارة أعمال	•إعداد برنامج التدقيق. •تنفيذ عملية التدقيق، كتابة التقارير. •التعرف على مهارات المدقق. •متابعة الإجراءات الصحيحة.	في حدود 10 موظفين	5 أيام
03	تسيير المخاطر و تحليل العمليات في إطار: ISO 9001	• التدقيق • إدارة أعمال	•تطبيق أدوات تحليل المخاطر. •القدرة على تحليل المخاطر و الفرص. •كيفية معالجة المخاطر. •وضع مؤشرات لقياس مدى نجاح إدارة المخاطر و تحسين العمليات.	في حدود 10 موظفين	5 أيام

04	قواعد سلوك و أخلاقيات المهنة	• قانون إداري	•توعية الموظفين بأهمية الإلتزام بقواعد السلوك و أخلاقيات المهنة في الوظيفة العمومية . •التعريف بالحقوق و الواجبات و الضوابط المهنية التي تحكم أداء الموظف العمومي. •ترسيخ قيم النزاهة و الحياد و الشفافية و المسؤولية و المصلحة العامة. • تنمية الوعي بالمسؤولية الفردية و الجماعية في المحافظة على حسن سير المرفق العمومي. • المساهمة في تحسين جودة الخدمة العمومية من خلال الإرتقاء بالممارسات و السلوكيات المهنية.	في حدود 10 موظفين	3 أيام

● يمكن زيادة عدد الدورات بحسب عدد الموظفين المسجلين في كل دورة (طبقا للاحتياجات).

كيفية طلب العروض:

- مدة تحضير العروض إثنى عشرة (12) يوما إبتداء من تاريخ الإعلان في الموقع الرسمي للجامعة .
- مدة صلاحية العروض تسعون (90) يوما.

- بإمكان الراغبين في المشاركة في هاته الاستشارة الاطلاع عليها على الموقع الالكتروني للجامعة www.univ-skikda.dz والتقرب من مصلحة الوسائل و الجرد بالمديرية الفرعية للوسائل و الصيانة.
- عملية فتح العروض ستكون في جلسة علنية بتاريخ 10/08/ 2026 على الساعة الحادية عشر (11:00) صباحا

تسلم العروض في نفس تاريخ فتح الأظرفة إلى أمانة لجنة فتح و تقييم العروض - الطابق الأرضي – بمديرية الجامعة ابتداء من الساعة التاسعة (09:00) صباحا و إلى غاية ساعة فتح العروض.

أولا: طريقة تقديم العروض:

يكون التقديم في ظرفين:

الظرف الأول: خارجي يكون مبهم (مجهول الهوية) ويحمل عبارة: "لا يفتح" إلا من طرف لجنة فتح وتقييم العروض
استشارة خاصة بعملية: تكوين الموظفين الإداريين التقنيين و أعوان المصالح

الظرف الثاني: يكون مختوم على الشريط اللاصق وموضوع بداخل الظرف الأول ويحتوي على الوثائق التالية:

01 – نسخة من السجل التجاري الإلكتروني

02 – نسخة من بطاقة الترقيم الجبائي

03 – نسخة من شهادة C20 تثبت عدم الخضوع للرسم على القيمة المضافة

04 – السيرة الذاتية للأساتذة المتدخلين مختومة بختم المؤسسة، مع إرفاق نسخ عن المؤهلات العلمية للمتدخلين.

05 – رسالة الاستشارة مختومة من طرف المتعهد

06 – المذكرة التبريرية لكل متدخل حسب موضوع التكوين موقع عليها ومختومة بختم المؤسسة تثبت ملائمة مؤهلات المتدخل حسب النموذج المرفق (الملحق رقم 01) واختصاصه مع الموضوع المراد تأطيره.

07 – محاور التكوين حسب كل موضوع على أن يركز فيها على الجانب التطبيقي أكثر من الجانب النظري، مع مراعاة الأهداف المرجوة المشار إليها في الجدول أعلاه، مع اقتراح تاريخ لكل دورة تكوينية.

ثانيـا: طريقة تقييم العروض:

- يكون التقييم على أساس أحسن عرض حسب المعايير التالية:

أولا: العرض التقني: 12 نقطة و يكون التقييم على أساس المعلومات الواردة في المذكرة التبريرية

1- تأهيل المتدخل:

دكتوراه..... 04 نقاط

ماجستير.....02 نقطتين

ماستر/ مهندس دولة / ليسانس..... 01 نقطة

2- توافق المؤهل مع موضوع التكوين : 03 نقاط

3- الخبرة العامة للمتدخل:

أكثر من 10 سنوات.....03 نقاط

أكثر من 05 و أقل من 10سنوات.....02 نقطتين

من 01 إلى 05 سنوات.....01 نقطة

4- تأطير ملتقيات أو ندوات ....ألخ في نفس سياق موضوع التكوين

- في حالة التأطير : 02 نقطتين

- عدم التأطير : 00 نقطة

- حالات الإقصاء من المشاركة :

1- المؤهل العلمي خارج تخصص موضوع التكوين

2- المؤهل العلمي أقل من ليسانس

3- عدم تقديم المؤهلات العلمية

ثانيا: العرض المالي: 08 نقاط

يعتبر فائزا المندخل الذي قدم أحسن عرض و في حالة التساوي بين المتدخلين، المتدخل الذي له مؤهل علمي أعلى هو الفائز و في حالة التساوي يؤخذ بعين الإعتبار المكون الأكثر خبرة عامة .

- ملاحظة : 1- يمنع على الفائزين بالعروض استبدال المتدخلين المقترحين

2- التقييم يكون على أساس كل حصة .

• في حالة التناقض بين المعلومات الواردة في المذكرة التبريرية و المعلومات المذكورة في المؤهلات العلمية ستؤخذ بعين الاعتبار المعلومات المذكورة في المؤهلات و يكون التقييم على هذا الأساس

سكيكدة في :2026/09/27

ختم المصلحة المتعاقدة